

株式会社セーラント 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1) 計画期間

2024年7月1日～2027年6月30日までの3年間

2) 計画内容

【目標1】男性従業員に対し育児休業への理解を深め、積極的に育児に参加できる体制を整える。

<取り組み>2024年7月1日～

- ・男性も育児休業を取ることができることなど、育児休業給付について、休業中の社会保険料免除について等の制度内容の周知を行う。
- ・休業者の業務のカバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直しなど）、実施を行う。

【目標2】年次有給休暇の取得率のさらなる向上をはかる。

<取り組み>2024年7月1日～

- ・年次有給休暇の取得状況を把握し、取得の少ない従業員へ個別に働きかける。
- ・本人や家族の誕生日、子供の行事などあらかじめ計画できる日の積極的な取得を、社内掲示板に掲載し取得の促進をはかる。